



Triangulace

efektivní obohacení výběrového pohovoru



Poznáte rozdíl

Kurs je určen zkušeným recruiterům, kteří mají praxi s vedením výběrových pohovorů a hledají další postupy a metody, kterými by mohli rozšířit a posunout svou dovednost. Seminář předpokládá schopnost pracovat s kritérii výběru i schopnost předem zvážit druh otázky podle toho, na co chtějí dostat odpověď.

- ➔ Triangulace je metoda obohacení výběrového pohovoru tak, abychom zjistili maximum informací v rámci, který nám pohovor může nabídnout.
- ➔ Triangulace je způsob, jak si potvrdit hodnotitelské hypotézy, zpracovat informace, které máme k dispozici a přemýšlet o chování, tvrdých a měkkých datech a dojít k platným závěrům.
- ➔ Triangulace je mapování kandidátových schopností a osobnostních rysů z více stran a různými způsoby, které zvýší jistotu správné volby. Vede pohled na uchazeče z 3 různých stran, 3 různými úhly, proto triangulace.

LEKTOR

PhDr. Jan Gruber, Ph.D.

Vzdělání a školení

Katedra psychologie FF UK v Praze (titul PhDr., Ph.D.)

Výstavba týmu, vyjednávání, náročné komunikační situace, prezentační dovednosti, poznávání a odhad druhých, aplikovaná psychologie (cca 3500 klientů)

Více než 350 realizovaných AC, DC a psychodiagnostických programů, více než 2500 diagnostikovaných lidí na manažerských, obchodních pozicích, pozicích specialistů, poradenská a konzultační činnost

Několik desítek klientů vyššího a top managementu (prezentační dovednosti, time management, manažerské dovednosti, rozhodování s důrazem na personální otázky)

Úhrnem 1750 hodin odborných výcviků aplikované psychologie, 18 let praxe v rozvoji zaměstnanců



Kontaktujte nás!

Tres consulting s.r.o.
info@tresconsulting.cz
732 159 734

CÍL SEMINÁŘE:

- Nastavit globální rámec metodám užívaným při vedení výběrového pohovoru.
- Zlepšit schopnost dobře posoudit kandidáta.
- Podpořit cílené kladení otázek a kvalitní interpretaci odpovědí.
- Jak se mám zeptat na.....? Poznám, jestli mluví pravdu? Opravdu dokáže dodržet to, co mi tu slibuje?

PARAMETRY:

- Malá skupina lidí (do osmi účastníků).
- Individuální přístup, práce na konkrétních kritériích i na obecném principu triangulace.
- Aktivní práce v sociální laboratoři – práce se sparringpartnery, modelování optimálních postupů, kombinace náhledového a tréninkového přístupu.
- Příjemné prostředí v Tres consulting, s.r.o.

Triangulace

(ukázka z publikovaného článku v HR forum, 2013)

Triangulace je metodou, která do jisté míry **přebírá myšlenku mnohonásobného užití různých technik v rámci Assessment center**, psychodiagnostických baterií nebo soudobých výzkumných technik v sociálních vědách. Výběrový pohovor vedený pomocí triangulace poskytne výstup ve formě vyjádření o těch kvalitách kandidáta, které jsou pro výkon práce na dané pozici klíčové. Každé vyjádření je precizně dokumentované a argumentované tak, že se dá obhájit před kýmkoli dalším – například před manažerem, do jehož týmu by měl kandidát nastoupit.

Jako personalista pracující metodou triangulace si **půjčujete know-how od psychologů, novinářů a výzkumníků v sociálních vědách**. Pokud to uděláte efektivně, výsledek může posunout metodu přijímacího pohovoru na kvalitativně jinou, vyšší úroveň.

Termín

prizpůsobíme
Vašim potřebám.

Cena na vyžádání.

