



# Výstup z diagnostiky ICL

## Jan Novák

Hodnocení na základě dotazníku ICL 2x a individuálního rozhovoru, listopad 2021

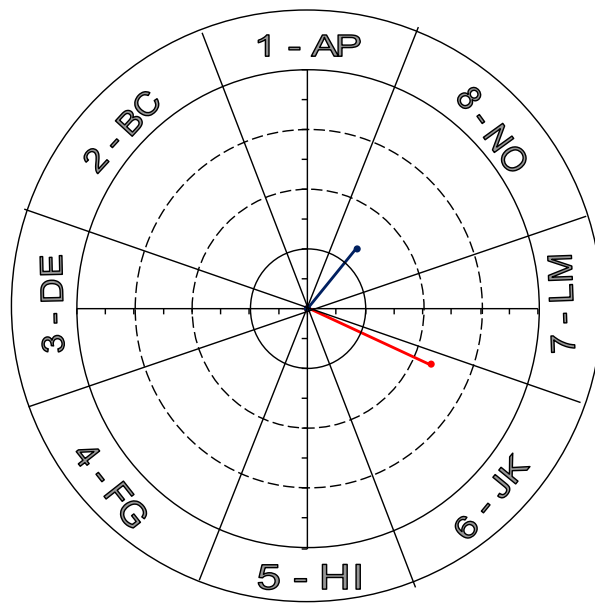
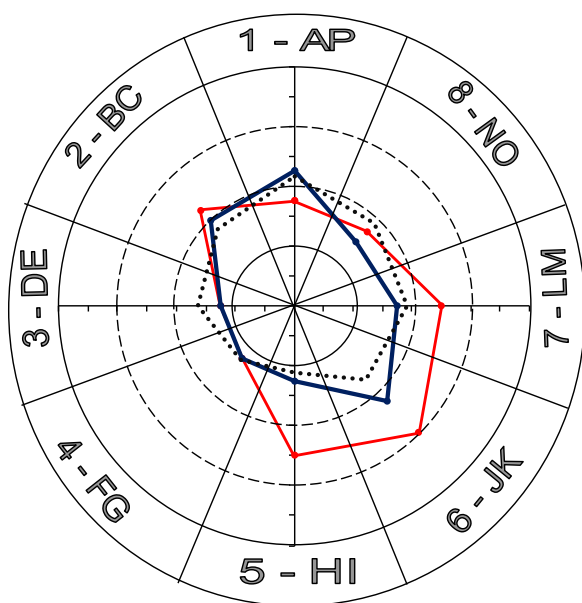


### Grafické znázornění výstupu

Jméno a příjmení: Jan Novák  
Datum: 23. 11. 2021

### ZÁZNAMOVÝ LIST

Dotazník interpersonální diagnózy - ICL  
T. Leary, R.L.Laforge, R.F. Suczek



	AP	BC	DE	FG	HI	JK	LM	NO
ted'	7	9	5	5	10	12	10	7
posun	9	8	5	5	5	9	7	6

$$AIN = \frac{131}{65} = 2,02$$

Vysvětlení ke grafu: Červená barva označuje současnou situaci, modrá barva je posun cca do roka, přerušovaná linie je útvar, který vznikl jako častý u manažerů, kteří prošli tímto testem. Index AIN vyjadřuje míru otevřenosti odpovědí. Hodnota do 1,8 hovoří spíše o uzavřenosti, hodnota 1,8 – 1,9 o běžné otevřenosti, hodnota vyšší než 1,9 mluví o tendenci volit silné výroky a vysoké otevřenosti.



## Komentář

### *AP - dominantní*

**Popis:** Lidé, kteří silně skórují v této oblasti, využívají sílu, mají ambice a mají tendenci dominovat. Jejich typický projev je autorita. Mají rádi uznání a respekt. V extrémním projevu může jít o autokratické až pedantské chování.

### *BC - soutěživý*

**Popis:** Lidé, kteří silně skórují v této oblasti, jsou typičtí vysokou sebedůvěrou, spokojeností se sebou. Silný projev je nezávislost. V extrémní podobě lze mluvit o pýše.

### *DE - rázný*

**Popis:** Lidé, kteří silně skórují v této oblasti, se mohou chovat agresivně, chladně a striktně. Dokážou přistupovat k ostatním tvrdě, rázně. V extrémní podobě jde o agresi, která často neodpovídá situaci, která ji vyvolala.

### *FG - kritický*

**Popis:** Lidé, kteří vysoko skórují v této oblasti, jsou typičtí nedůvěřivostí nebo kritičností. Takový člověk může pociťovat skepsi k tomu, co ostatní respektují. V extrémní podobě jde o zahořklost, ostatní lidi mohou vnímat jeho nepřátelské.

### *HI - skromný*

**Popis:** Lidé, kteří vysoko skórují na této škále, jsou skromní, často se vnímají i jako slabí. Takový člověk se snadno podřizuje druhým. V extrémní podobě může jít o pasivitu a vysokou podřídivost.

### *JK - konformní*

**Popis:** Lidé, kteří vysoko skórují na této škále, jsou přizpůsobiví, projevují obdiv, často žádají o pomoc a radu druhé. V extrému se takový člověk chová bojácně a bezradně.

### *LM - spolupracující*

**Popis:** Lidé, kteří vysoko skórují na této škále, jsou přátelštější a spolupracující. Obecně jde o otevřené a přátelské lidi. V extrémní podobě může jít o člověka, který odpovídá na zřetelně nepřátelské nebo agresivní chování úsměvem a přátelskými signály. Špatně interpretují hostilitu, nutkavě se snaží navázat pozitivní vztahy tam, kde pro to není prostor.

### *NO - zodpovědný*

**Popis:** Lidé, kteří vysoko skórují na této škále, jsou ohleduplní a zodpovědní. Projevují se jako silné osobnosti, ale sílu investují do pozitivního vztahování k lidem – do pomoci. V extrémní podobě nadměrně pečují, přebírají zodpovědnost za činy druhých, nenechají druhým žádný prostor projevit vlastní vůli nebo energii.



## Celkové hodnocení

V současnosti se vnímáte jako velmi silně přátelský, ochotný se přizpůsobit druhým a respektující skupinové normy. To nejsou typické vlastnosti u manažerů. Je patrné, že jste do odpovědi šel na plno, proto jsou Vaše výsledky trochu výraznější, než se projevují v každodenním životě. Jste si vědom, že přátelské a rovnostářské chování k druhým nemusí být manažersky výhodnou strategií. Proto byste se právě v těchto rysech rád změnil. Rád byste posílil dominantní projevy a utlumil své chování v oblasti spolupráce, podřídivosti a přátelskosti.

Z rozhovoru vyplývá, že si zřetelně uvědomujete potřebu změny, protože vstřícné chování může a bývá zneužíváno některými podřízenými. Shodli jsme se na potřebě tréninku zaměřeném na delegování a kontrolu úkolů a motivaci podřízených. Cílem je ponechat Vám prostor dále se chovat k podřízeným mírně a přátelsky, ale doplnit komunikaci o jednoznačnější úkolování a tlak na požadovaný výkon. Zároveň je užitečné věnovat se speciálně dovednosti zacházet a zvládat problémovější členy týmu. Z dalšího povídání vyplynula i potřeba rozšířit si prezentační dovednosti vč. schopnosti zvládat posluchače i v on-line prostředí (i z hlediska respektování pravidel a motivace ke spolupráci) a zvládání trémy.



Jste přátelský a spolupracující člověk. Jste si vědom svých silných a slabých stránek. Umíte dobře pracovat s týmem, který je motivovaný a chápe Vaše výhody v roli nadřízeného.



Jsou situace, kde je nutné trvat na svém, získat od podřízeného požadovaný výkon nebo ho přesvědčit ke změně chování. To jsou oblasti, na kterých byste mohl pracovat, aby se Vaše spokojenost v manažerské roli zvýšila.



## Doporučené vzdělávání

- > Delegování a kontrola úkolů.
- > Zvládání problematického podřízeného
- > Prezentační dovednosti on-line
- > Zvládání trémy

Zpracovala: Mgr. Hana Kyrianová, listopad 2021